

## **ESPECIALIDAD EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CAPITAL HUMANO** (Programa articulado a la Maestría del mismo nombre)

### **OBJETIVO CURRICULAR**

Formar especialistas que posean conocimientos, habilidades y aptitudes para proponer, adecuar, consolidar o construir el valor estratégico del área de capital humano a partir de la ejecución especializada de técnicas actuales que permitan administrar los procesos implicados de manera eficiente e innovadora y con ello propiciar el óptimo desarrollo del talento de los trabajadores.

### **PERFIL DEL EGRESADO**

Al término de la Especialidad, los egresados serán capaces de:

- Diagnosticar acertadamente las necesidades de talento y capacitación del personal, a partir de la proyección estratégica de las compensaciones y del ciclo de vida del capital humano; que a su vez permitan a la organización operar con márgenes de rentabilidad.
- Analizar y evaluar la eficiencia de los procesos esenciales del área de capital humano en relación con los objetivos de la organización.
- Ejecutar adecuadamente los procesos de captación, desarrollo y separación del talento humano para lograr que la empresa cuente con el personal necesario para alcanzar los objetivos establecidos en un marco de responsabilidad social.
- Manejar de manera especializada la información para propiciar procesos de toma de decisiones ágiles y fundamentados en el estado que guarda el conocimiento administrativo del capital humano y en las condiciones que enfrenta una organización.
- Proponer la incorporación deliberada de los recursos tecnológicos adecuados para la operación de los procesos esenciales de recursos humanos en función de las condiciones de la organización y en la perspectiva de su desarrollo.
- Evaluar y adaptar modelos y mejores prácticas de gestión del capital humano para su aplicación correcta en casos particulares a partir de los análisis interno y externo.

- Aplicar los conocimientos administrativos que le permitan crear condiciones de seguridad jurídica y laboral a través de la aplicación de técnicas y herramientas para la solución de problemas y toma de decisiones en materia de capital humano.

## **ESTRUCTURA DEL PROGRAMA**

- Basado en sistema cuatrimestral
- Integrado por 6 asignaturas
- Cada materia tiene duración variable

## **PLAN DE ESTUDIOS**

- Mejores Prácticas para la Administración del Capital Humano
- Marcos de Regulación para la Gestión del Capital Humano
- Sistemas de Información sobre Capital Humano
- Gestión Competitiva del Capital Humano
- Planeación Estratégica del Capital Humano
- Captación, Desarrollo y Separación del Capital Humano

**NOTA IMPORTANTE:** *La Maestría en Gestión Estratégica del Capital Humano y esta Especialidad son programas articulados, esto quiere decir que las materias que integran la especialidad forman parte del plan de estudios de la maestría.*

## **DURACIÓN**

2 años

## **COSTOS**

Inscripción cuatrimestral: \$ 2,150.00

Mensualidad: \$ 4,800.00

## **HORARIOS**

Viernes: de 18:00 a 22:00 hrs.

Sábado: de 8:30 a 13:30 hrs.

**FECHA DE INICIO: 7 DE SEPTIEMBRE DE 2018**

## **REQUISITOS**

- Llenar la solicitud de admisión
- Aplicar examen de Admisión
- Entrevista
- 3 copias del título profesional por ambos lados
- 3 copias de la cédula profesional por ambos lados
- Carta de autorización de titulación de licenciatura por estudios de posgrados ó por promedio de no contar con título y cédula de licenciatura
- Original y 3 copias del acta de nacimiento reciente
- Original y 3 copias de certificado de licenciatura
- 3 fotografías tamaño infantil recientes
- 3 copias de la CURP (actualizada)

*(Todas las copias fotostáticas deberán ser en papel tamaño carta, por lo que si el documento original es tamaño oficio o mayor, favor de ajustarlo)*

## **INFORMES:**

Av. Universidad 500  
Tarímbaro, Michoacán  
C.P. 58880  
Teléfonos: (443) 3 14 00 61, 3 14 87 52 ó 3 21 21 02 Ext. 114

**Correo electrónico:** [posgrados@ulsamorelia.edu.mx](mailto:posgrados@ulsamorelia.edu.mx)

**Página web:** [www.lasallemorelia.edu.mx](http://www.lasallemorelia.edu.mx)